**Przykład zapisów dotyczących monitoringu w dokumentach wewnętrznych**

1. Na podstawie art. 222i art. 223kodeksu pracy w związku z art. 5 oraz art. 6 ust. 1 lit. a, c i f rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz. [UE](http://tematy.biznes.gazetaprawna.pl/tematy/u/ue?utm_source=gazetaprawna.pl&utm_medium=referral&utm_campaign=link-w-art) z 2016 r. L 119, s. 1), wprowadza się monitoring:

a) polegający na rejestracji obrazu (monitoring wizyjny) w pomieszczeniach produkcyjnych w celu kontroli procesu produkcji oraz przestrzegania procedury bezpieczeństwa i higieny pracy, a także w pomieszczeniach magazynowych w celu ochrony mienia przed kradzieżą,  
b) służbowej poczty elektronicznej w celu kontroli czasu pracy,  
c) służbowych połączeń telefonicznych (stacjonarnych i komórkowych) w celu kontroli czasu pracy oraz wykorzystywania aparatów telefonicznych dla potrzeb służbowych,  
d) służbowej aktywności internetowej w celu kontroli czasu pracy oraz wykorzystywania połączeń online dla celów służbowych.

2. Materiały pozyskane w trakcie monitoringu będą wykorzystane wyłącznie w celach wskazanych w pkt 1.  
3. Monitoring będzie prowadzony z zachowaniem tajemnicy korespondencji, poszanowaniem godności i dóbr osobistych pracowników.  
4. Dostęp do materiałów z monitoringu będą miały wyłącznie osoby upoważnione do przetwarzania zawartych w nich danych, zobowiązane do zachowania w tajemnicy tych danych.  
5. Materiały z monitoringu wizyjnego będą przechowywane nie dłużej niż trzy miesiące, licząc od dnia ich nagrania, a materiały z pozostałych form monitoringu – 30 dni od otrzymania (bilingi telefoniczne) lub wytworzenia (raport aktywności). Po upływie tych okresów będą niszczone w sposób uniemożliwiający ich odtworzenie, o ile nie zaistnieje konieczność ich przechowywania do czasu zakończenia określonego postępowania, w którym będą stanowić dowód.  
6. Pracownikowi, którego dane znajdują się w materiałach pozyskanych z monitoringu, przysługuje prawo:

* dostępu do danych,
* sprostowania i usunięcia danych,
* ograniczenia przetwarzania danych,
* przenoszenia danych,
* wniesienia sprzeciwu.